



PLUS FORTS TOUS ENSEMBLE

RAPPORT ANNUEL 2013/2014

Fondation d'Intégration communautaire Ontario, association provinciale sans but lucratif qui préconise la pleine intégration des personnes ayant une déficience intellectuelle dans tous les aspects de la vie communautaire.

1953

12 000

Le nombre de membres d'Intégration communautaire Ontario.

107

Le nombre d'associations locales d'Intégration communautaire en Ontario.

1

OBJECTIF

Que les personnes ayant une déficience intellectuelle vivent dans la dignité, qu'elles profitent de tous les aspects de la vie communautaire et qu'elles aient la possibilité d'y participer efficacement.

VISION

Intégration communautaire Ontario a pour vision une société où les personnes ayant une déficience intellectuelle ont leur place, bénéficient des mêmes droits, sont acceptées et respectées, sont conscientes de leur propre valeur et ont des possibilités de croissance. Les compétences, l'unicité et la valeur innée de chaque personne y sont célébrées, encouragées et reconnues comme essentielles à l'ensemble de la communauté.

L'objectif numéro 1 d'Intégration communautaire Ontario est « que toutes les personnes vivent dans la dignité, qu'elles profitent de tous les aspects de la vie communautaire et qu'elles aient la possibilité d'y participer efficacement ».

MISSION

Intégration communautaire Ontario est une fédération provinciale enracinée dans un solide réseau de personnes ayant une déficience intellectuelle, de familles, d'amis, d'organisations membres et de partenaires communautaires. Nous préconisons, encourageons et facilitons la pleine participation, l'intégration et la citoyenneté des personnes ayant une déficience intellectuelle.

MESSAGE DU PRÉSIDENT ET DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Intégration communautaire Ontario rêve d'un monde où chacun a sa place, où nous sommes plus forts tous ensemble!

Tout d'abord, nous vous remercions d'être un membre important d'Intégration communautaire Ontario. Nous sommes privilégiés d'avoir pu nous rendre dans la plupart des régions de notre grande province pour rencontrer bon nombre d'entre vous. Si nous n'avons pas encore visité votre association, soyez aux aguets : nous irons vous voir bientôt! Nous espérons pouvoir rencontrer tout le monde au cours de la prochaine année.

Tout au long de notre parcours à travers la province, nous avons vu de nombreux exemples de travail incroyable que vous faites. Nous avons également eu vent de bon nombre des défis que doivent relever les gens, les familles et les organismes de soutien dans nos communautés. Ces rencontres nous ont montré qu'ensemble, nous avons fait beaucoup de chemin ces 60 dernières années – et qu'ensemble, nous avons encore beaucoup de chemin à faire. Nous savons que notre personnel doué continuera d'être un chef de file en appui aux personnes, aux familles et aux organismes de soutien afin d'améliorer la vie des personnes ayant une déficience intellectuelle. Nous sommes convaincus que tous les gens liés de près ou de loin à Intégration communautaire Ontario se feront les défenseurs des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles.

Nous avons une vision, de même qu'un plan stratégique ambitieux pour la concrétiser : **une société où les personnes ayant une déficience intellectuelle ont leur place, bénéficient des mêmes droits, sont acceptées et respectées, sont conscientes de leur propre valeur et ont des possibilités de croissance.** L'année dernière, nous avons mis la table pour nous réinventer. Cette année, ça décolle :

- Nous avons accru la participation des familles grâce à notre **série sur le leadership des familles** qui nous a permis de prendre contact avec des groupes familiaux, de rendre nos conférences plus pertinentes pour les familles, d'intégrer des ressources comme le **Partners for Planning Resource Network (réseau de ressources de Partners for Planning)** à notre secteur d'activités et d'élaborer, avec nos partenaires, le **Réseau de soutien à la justice administrative (RSJA)** : <http://ajsn.communitylivingontario.ca/>.
- Nous avons lancé **Benevon**, un nouveau plan de financement durable et collaboratif à trois niveaux, avec nos organismes membres.
- Nous avons plaidé en faveur de l'éducation inclusive par l'intermédiaire de l'atelier de notre **Special Education Advisory Committee (SEAC, ou Comité consultatif sur l'éducation spécialisée)**, dans le cadre de notre programme **Together We're Better** (Plus forts tous ensemble) destiné aux élèves des écoles primaires : <http://communitylivingontario.ca/node/1676>.
- Nous avons collaboré étroitement avec le ministère de l'Éducation et les conseils scolaires de la province pour instaurer des pratiques d'inclusivité et pour modifier la définition d'élève avec des « besoins particuliers ».
- Nous avons travaillé avec des personnes ayant une déficience intellectuelle par l'intermédiaire de notre **programme de Passeport-Mentorat**, du **Conseil d'Intégration communautaire Ontario** et de

People First of Ontario – jetez un coup d'œil à leur projet Our Community, Our Lives (Notre communauté, nos vies) : <https://www.facebook.com/peoplefirstontario/posts/664146893618848>.

- En collaboration avec l'**Association canadienne pour l'intégration communautaire (ACIC)** et le gouvernement fédéral, nous avons créé de véritables possibilités d'emploi grâce au nouveau programme national **Prêts, désireux et capables**.
- Nous avons participé activement au sein du comité spécial et de l'**examen par l'ombudsman**.
- Nous avons collaboré avec la Commission du droit de l'Ontario sur des enjeux politiques liés au consentement et à la capacité comme l'aide à la prise de décisions et le régime enregistré d'épargne-invalidité (REEI).
- Nous sommes toujours consultés par le gouvernement pour une opinion fiable, crédible, estimée et collaboratrice.

Voilà quelques exemples d'initiatives et de programmes qui exigent une fédération provinciale forte. Une fédération qui unit les personnes, les familles, les amis et les organisations autour de valeurs communes et d'un objectif : **« que toutes les personnes vivent dans la dignité, qu'elles partagent tous les aspects de la vie communautaire et qu'elles aient la possibilité d'y participer efficacement ».**

L'évolution semble constante à tous les niveaux de l'organisation, de nos activités de base au quotidien à nos relations avec le gouvernement en passant par notre coopération et notre interaction avec nos associations. Nous faisons progresser nos capacités de communication et élargissons nos partenariats privés et publics, tant au sein même de notre secteur d'activités qu'à l'externe. Chose certaine, Intégration communautaire Ontario continuera de changer les choses pour le mieux, mais nous sommes conscients du long chemin à faire. Nous vous sommes reconnaissants de nous accompagner sur le chemin de notre vision. Nous sommes heureux de poursuivre notre collaboration!

Merci pour vos efforts et pour votre soutien. Nous sommes vraiment plus forts tous ensemble.

Sincères salutations,



Chris Beesley
Chris Beesley
Président-directeur général
Intégration communautaire
Ontario



Roy O'Leary
Roy O'Leary
Président
Intégration communautaire
Ontario



En mars 2014, le premier petit groupe de mentors a rencontré les membres du comité consultatif du RSJA pour préparer la phase de mentorat du projet. De gauche à droite, première rangée : Sandra Mothersell, Dawn Roper (coordonnatrice du projet), Bonnie Latour, Helen Dionne. Deuxième rangée : Christine Demetriades, Betty Daley, Liz Mullan, Heidi Penning, Peter Clutterbuck (animateur), Bobbi Stephen.

Réseau de soutien à la justice administrative

Souvent, les gens ont du mal à obtenir le soutien et les services qu'ils désirent, ou encore ce soutien et ces services ne répondent pas aux besoins particuliers d'une personne. Dans certains cas, les gens peuvent plaider leur cause auprès d'une instance comme un comité d'appel. Il est tout à fait normal qu'un tel processus intimide les gens, qui n'obtiennent pas souvent le résultat désiré.

Il y a un peu plus d'un an, Intégration communautaire Ontario a lancé la phase I de son Réseau de soutien à la justice administrative (RSJA), un service en ligne qui offre une panoplie de renseignements qui aident les gens à se préparer à plaider leur cause (ajsn.communitylivingontario.ca). Le service en ligne du RSJA est de plus en plus visité (plus de 100 visites par semaine) au fur et à mesure que les gens en apprennent sur les renseignements utiles qu'il contient.

Au cours de la dernière année, grâce à la généreuse contribution de la Fondation Trillium, Intégration communautaire Ontario a entrepris la phase II du RSJA, qui vise la création d'un service de mentorat entre ceux qui doivent plaider leur cause et d'autres qui ont déjà vécu ce processus. La phase suivante du projet vise à recruter et à appuyer des mentors qui ont déjà plaidé leur cause ou qui ont déjà obtenu un résultat favorable d'une négociation ou d'une médiation.

En mars 2014, le RSJA a organisé un événement destiné à neuf personnes qui se sont portées volontaires pour être les premiers mentors en justice administrative. La plupart des participants, qui avaient déjà fait appel aux instances administratives pour plaider leur cause dans divers enjeux, ont tous appuyé d'autres parents à faire valoir leurs droits. Le premier événement de mentorat aura lieu en octobre 2014 au camp Geneva Park du YMCA d'Orillia.

Nous sommes toujours à la recherche de mentors, surtout dans le nord et dans les régions éloignées de la province. Nous formons actuellement certains mentors et en recrutons d'autres. Nous espérons démarrer le programme de mentorat au cours de la prochaine année.

Nous avons aussi entrepris ce que nous appelons la phase III du projet. Dans le cadre de celle-ci, nous collaborons avec Éducation juridique communautaire Ontario (CLEO) pour former le personnel de soutien de première ligne des associations d'intégration communautaire à offrir de meilleurs conseils aux gens souhaitant avoir accès à l'aide juridique ou à d'autres services juridiques.

VERS L'AVENIR!

- La séance du Congrès 2014 d'Intégration communautaire Ontario présentée par Vivien Green, de CLEO, sur notre participation grandissante aux projets « Connecting » dans le cadre de la phase III du RSJA. Ce partenariat entre cliniques locales d'aide juridiques et organisations communautaires vise à améliorer la capacité du personnel de première ligne à fournir des renseignements juridiques de base aux gens vulnérables.
- La toute première retraite de formation du RSJA aura lieu au camp Geneva Park du YMCA d'Orillia du 3 au 5 octobre, et marquera aussi le lancement du volet de mentorat du RSJA.
- L'enrichissement de la section RSJA de notre site Web en y présentant nos mentors et en invitant les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles, lorsqu'elles se butent à la bureaucratie, à faire appel à nos mentors pour des renseignements, du soutien et de la solidarité.

Développement communautaire

Dans une véritable vie communautaire, l'autre est là pour nous. Nous reconnaissons que nous sommes là l'un pour l'autre et que, lorsqu'on est seul, on est moins fort. Dans une véritable vie communautaire, nous nous rendons compte que nous sommes plus forts tous ensemble.

Prendre la communauté au sérieux ne nous donne pas seulement la camaraderie dont nous avons besoin, cela nous soulage aussi du sentiment d'être indispensables.

~ Robert McAfee Brown

Le travail réalisé cette année dans nos initiatives de développement communautaire nous a permis de bâtir de nouveaux partenariats, d'ouvrir certaines possibilités et d'aider à rendre les communautés de l'Ontario plus accueillantes et inclusives.

Qu'il s'agisse de changer les mentalités à l'école, d'inspirer les jeunes à se créer une société civile, d'aider enseignants, administrateurs et décideurs à collaborer pour assurer aux étudiants handicapés la meilleure éducation possible ou de soutenir les familles et les personnes qui élaborent une vision pour leur avenir, nous avons offert notre soutien et notre solidarité. Nous sommes conscients que nous n'avons pas à attendre un seul instant pour apporter du changement à notre communauté.

Parce que tous ensemble, nous sommes plus forts, nous avons réussi à :

- organiser une conférence pour les leaders en éducation. L'événement *Meeting the Diversity Challenge* (« Relever le défi de la diversité »), qui a eu lieu à London, en Ontario, en novembre 2013, a rassemblé nos nouveaux partenaires – l'Université Brock, l'Université Western et Inclusive Education Canada – ainsi que de nombreux enseignants et consultants des conseils scolaires de l'Ontario, principalement du sud-ouest de la province. L'événement a été suivi d'une série de tables rondes où d'importants décideurs et membres du personnel ont fait part de leurs idées et de leurs pratiques prometteuses;
- lancer le premier concours *Together We're Better (Plus forts tous ensemble)* destiné aux élèves des écoles primaires à l'automne 2013. Les enfants de l'Ontario nous ont inondés de poèmes, d'histoires et de vidéos qui racontaient pourquoi et comment ils sont plus forts parce qu'ils apprennent tous ensemble;
- organiser une formation du *Special Education Advisory Committee (SEAC, ou Comité consultatif sur l'éducation spécialisée)* pour les représentants d'Intégration communautaire en février 2014. Nous avons pu discuter du rôle des représentants d'Intégration communautaire au sein du SEAC et d'élaborer des stratégies pour coordonner le message et les activités de promotion d'intérêts dans toute la province lors des réunions du SEAC;
- poursuivre nos initiatives auprès des jeunes et d'entretenir cet élan pour accueillir de nouvelles écoles partenaires chaque

année. Le sommet **Re:Action4Inclusion** a eu lieu en octobre de cette année, et la tournée Re:Action s'est rendue dans six écoles de cinq communautés. Le sommet a rassemblé des élèves du secondaire, des enseignants et des amis d'Intégration communautaire, qui ont étudié de nouvelles idées et profiter de l'énergie générée dans le cadre des initiatives Re:Action4Inclusion organisées partout en province. Ensemble, nous bâtissons une jeunesse qui ne pourra plus accepter ni tolérer l'indifférence et la discrimination. Une jeunesse qui se demandera si elle en fait assez pour construire une communauté accueillante;

- organiser notre quatrième série sur le **leadership familial**, qui rassemble les familles et leur permet d'en apprendre l'une de l'autre. Dans le cadre de cette série, les familles se rencontrent pour comprendre comment elles peuvent établir des relations, construire une véritable vision pour leur avenir, obtenir du soutien et utiliser les vastes ressources au sein de la communauté. Mais par-dessus tout, la série permet de rendre hommage à la famille. La série et son modèle d'enseignement mutuel témoignent de la grande reconnaissance et du profond respect pour les familles sur lesquelles repose le mouvement Intégration communautaire. Les familles peuvent s'y consolider au contact d'autres familles et accroître leurs capacités à plaider la cause du membre de leur famille ayant une déficience.
- jumeler 224 étudiants à des mentors de leur communauté grâce à l'initiative de **Passeport-Mentorat**, qui offre de la formation et du soutien constant relativement à leur passion. Cette initiative a pris de l'ampleur : des programmes pilotes ont été mis sur pied dans les régions de York-Sud et de Grey-Sud-Est. Certains étudiants ont fait l'objet de profils vidéo du ministère des Services sociaux et communautaires, qui les diffuse pour montrer comment les étudiants expriment leurs intérêts – comme la botanique et l'histoire, en vedette dans les deux premières vidéos – et bâtissent des relations dans leur communauté. Pour regarder ces deux vidéos, visitez le <https://www.facebook.com/passportmentoring>
- organiser la 5e conférence **Commence** annuelle en janvier 2014. Cette conférence a rassemblé des prestataires de services, des enseignants, des familles et des étudiants, qui se sont penchés sur la situation des étudiants qui quittent l'école secondaire pour trouver leur passion et leur place dans la communauté et y trouver du travail attrayant et intéressant.
- collaborer avec le **Conseil d'Intégration communautaire Ontario** pour discuter du rôle que les personnes ayant une déficience intellectuelle jouent dans la structure de gouvernance d'Intégration communautaire Ontario et continuer de mettre au point des stratégies qui feront en sorte que leurs points de vue soient réellement entendus sur des enjeux tels que les lacunes du Programme ontarien de soutien aux personnes handicapées, les menaces qu'elles reçoivent lorsque des manifestations ont lieu devant leur résidence et les questions relatives aux préjugés.

À la fin de chaque année, nous nous demandons comment faire encore mieux que ce que nous avons déjà réalisé. Puis, nous jetons un œil à notre plan de travail et comprenons que, plus que jamais, il y a de nouveaux partenariats à établir, de nouvelles histoires à raconter, de nouveaux défis à relever et de nouvelles possibilités à saisir – et que, pour ce faire, nous sommes vraiment plus forts tout ensemble!

Politiques sociales

Au cours de la dernière année, Intégration communautaire Ontario est demeurée un ardent défenseur de la justice et du changement dans notre société. Depuis des années, nous soulignons au gouvernement qu'une crise plane au-dessus des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles. Ces deux dernières années, il est devenu évident que la crise est à nos portes. Enfin, le gouvernement répond à nos demandes d'un plan exhaustif visant à répondre aux besoins – jusqu'ici négligés – de soutien de tant de gens.

Mon petit frère atteint de paralysie cérébrale se bat chaque jour pour obtenir les fonds dont il a besoin! Ce n'est pas juste qu'on lui dise qu'il doit s'inscrire sur une liste d'attente de plusieurs années pour recevoir une allocation.

~ N. Chauvin, Ottawa

Au cours de la dernière année, un comité spécial de l'Assemblée législative formé de tous les partis a organisé des consultations publiques où il a rencontré des centaines de gens et de groupes de partout en province. Intégration communautaire Ontario en fait partie. Le rapport provisoire de ce comité confirme ce qu'Intégration communautaire Ontario avançait en ce qui a trait à la crise. Le gouvernement s'est donc engagé à offrir un financement annuel de 300 millions de dollars au cours des trois prochaines années. Nous attendons toujours le rapport de l'ombudsman de la province, qui devra être publié plus tard cette année. Plus de 1 100 personnes et groupes se sont adressés à l'ombudsman au sujet de la crise.

Cette année, des milliers de personnes ont reçu des excuses formelles de la première ministre Kathleen Wynne pour les torts subis dans les établissements provinciaux. De plus, d'anciens résidents des trois derniers établissements fermés en 2009 ont gagné leur procès contre le gouvernement pour les torts subis. Des recours collectifs sont également intentés au nom d'anciens résidents des 16 autres anciens établissements de la province. Intégration communautaire Ontario a déposé des déclarations sous serment à la cour dans le cadre de tous les recours collectifs. Nous y confirmons que les gens soutenus par nos associations locales avaient aisément accès aux renseignements sur les recours.

Depuis plus de 25 ans, Intégration communautaire Ontario tente de faire modifier les cadres juridiques en matière de tutelle et de prise de décision au nom d'autrui. Nous avons régulièrement réclamé un cadre juridique d'aide à la prise de décision, comme le demande la Convention des Nations Unies relatives aux droits des personnes handicapées – dont le Canada est signataire. Intégration communautaire Ontario siège actuellement à un groupe consultatif de la Commission du droit de l'Ontario sur la tutelle et la capacité

juridique en Ontario. Nous nous efforçons de faire en sorte que les recommandations de ce groupe comprennent un cadre juridique d'aide à la prise de décision en Ontario.

De plus, en réaction à l'appel à l'action d'Intégration communautaire Ontario relativement au régime enregistré d'épargne-invalidité (REEI), le gouvernement a demandé conseil à la Commission du droit pour faciliter l'accès au REEI pour les personnes jugées inaptes à en contracter un. Intégration communautaire Ontario a siégé au groupe consultatif qui s'est penché sur cet enjeu au cours de la dernière année, et ce groupe a présenté ses recommandations au gouvernement ce printemps. Nous continuerons de collaborer avec le gouvernement afin que les recommandations de la Commission du droit soient appliquées.

Intégration communautaire Ontario a obtenu le statut d'intervenant dans l'enquête du coroner sur le décès de Douglas Minty, abattu par un agent de la Police provinciale de l'Ontario en 2009 – une enquête que nous avons demandée. L'enquête s'est conclue en juin 2014. Le jury a présenté des recommandations conformes aux conseils offerts au cours de l'intervention d'Intégration communautaire Ontario. Les recommandations visaient à aider les policiers à comprendre que les personnes ayant une déficience intellectuelle, comme tous les autres gens, ont des caractéristiques et des personnalités qui leur sont propres. Nous espérons que, par la formation et la communication, la police trouve des façons de répondre aux appels qui soient les plus sécuritaires possibles pour tous.

Il en va de la qualité de vie des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leur famille.


Nous n'avons qu'une vie à vivre.

Nous POUVONS faire mieux.


~ S. Parry, Ottawa

Les citoyens peuvent notamment contribuer au bien-être de l'autre dans la société en donnant du sang. Malheureusement, les processus de sélection actuellement en vigueur pour s'assurer que le sang donné soit sain rendent difficile pour une personne ayant une déficience intellectuelle l'acte de donner du sang.

Au cours des dernières années, Intégration communautaire Ontario, en collaboration avec Community Living Essex County et l'Association canadienne pour l'intégration communautaire, a rencontré des représentants de la Société canadienne du sang pour trouver des façons de rendre le don de sang plus facile pour ces personnes. Au cours de la dernière année, nous avons élaboré quelques ressources d'information qui, nous l'espérons, faciliteront ce processus. Nous avons notamment préparé quelques documents en langage simple et une excellente vidéo qui montre avec précision quel est le processus de don de sang.



**NOUS DEVONS
PROTÉGER ET APPUYER
NOS CONCITOYENS LES
PLUS VULNÉRABLES**



PARCE QUE LES PERSONNES AYANT UNE DÉFICIENCE N'ONT PAS LA POSSIBILITÉ DE S'EXPRIMER

Membres

Intégration communautaire Ontario sait à quel point il est important d'avoir des membres forts et engagés qui partagent les valeurs et objectifs d'une communauté inclusive où chacun a sa place. Le conseil d'administration d'Intégration communautaire Ontario, ses bénévoles et son personnel sont profondément reconnaissants aux membres pour leur contribution toute l'année dans notre vaste province. Nous savons que, grâce aux contributions de nos membres, nous pouvons mieux défendre les droits des personnes ayant une déficience intellectuelle. Ensemble, nous avons travaillé fort pour faire évoluer les attitudes et les pratiques, de sorte que les personnes ayant une déficience intellectuelle soient intégrées dans tous les aspects de la vie communautaire.

Les familles et les organismes ont besoin de fonds pour survivre dans le système actuel... le système est en crise! Nous devons favoriser l'inclusivité et demander du changement dans nos communautés pour que TOUS reçoivent ce dont ils ont besoin pour être citoyens en Ontario!

~ T. Lowey, Thunder Bay

Pour assurer un fort niveau d'engagement, nous savons qu'il est important d'aller rencontrer nos membres régulièrement, et au cours de la dernière année, nous avons justement eu la grande chance de pouvoir le faire. Nous avons parcouru toute la province pour rencontrer bon nombre d'entre vous. Notre nouveau président-directeur général, Chris Beesley, le personnel et les membres de notre conseil d'administration sont personnellement allés rencontrer de nombreux directeurs exécutifs et conseils d'administration et ont pu participer à divers événements spéciaux comme des assemblées générales annuelles (AGA), des anniversaires, des journées portes ouvertes et des campagnes de financement. Nous invitons toutes les associations d'Intégration communautaire de l'Ontario à trouver un moment où nous pouvons aller les visiter. C'est en vous rencontrant en personne que nous pouvons vraiment comprendre les besoins courants de nos membres et y répondre.

Au cours de la dernière année, Intégration communautaire Ontario s'est efforcée de devenir une organisation plus inclusive qui permet une grande participation. En réponse aux commentaires de nos membres, nous avons considérablement modifié notre structure d'adhésion et de gouvernance. Il reste beaucoup de travail à faire, mais nous avons raison de croire que ces modifications nous aideront à rendre l'organisation plus transparente et accessible, et au diapason avec les besoins de nos membres.

Intégration communautaire Ontario continuera à rendre ses événements plus accessibles à ses membres et au grand public.

Nous sommes bien conscients qu'il est impossible pour certains d'assister à nos événements en raison des coûts nécessaires pour s'y rendre. Vous avez parlé. Nous avons écouté! Nous continuerons de fournir à nos membres de nouvelles informations et ressources de manière différente et plus abordable. Par exemple, en mars 2014, nous avons organisé avec grand succès une séance d'information diffusée en ligne au sujet du **Comité spécial des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle**. Cette séance d'information interactive était une variante en ligne offerte aux membres et aux familles de partout en province. Les précieux commentaires que nous y avons recueillis ont façonné notre rapport au Comité. À l'avenir, nous continuerons d'offrir à nos membres des variantes en ligne d'événements de ce type.

En mars 2014, nous avons déployé le **Partners for Planning Resource Network (réseau de ressources de Partners for Planning)**, une nouvelle ressource en ligne innovatrice conçue pour accroître les capacités de service dans les communautés. Ce nouveau réseau interactif offre une grande variété de précieux outils pour aider les personnes et les familles, qu'elles reçoivent actuellement du soutien et des services ou non.

En plus de notre sensibilisation de la communauté, nous avons également poursuivi notre travail sans relâche avec nos partenaires dans la communauté. Nous avons pris des mesures concrètes pour tendre la main à nos partenaires provinciaux comme **OASIS**, la **Great Lakes Society** et **Faith and Culture**.

Intégration communautaire Ontario a également inscrit dans ses priorités ses travaux avec le **Groupe provincial des directeurs exécutifs (GPDE)**. En collaboration avec le GPDE, nous avons fourni le soutien logistique à des rencontres et des événements comme la rencontre annuelle du GPDE. Nous avons aussi participé à la création du document **Inspired by our Grassroots (Inspiré de nos racines)**, qui est devenu un document de base pour nos organisations membres.

Une société se mesure par la façon dont elle agit envers ses membres les plus marginalisés. Je pense que notre société peine à répondre aux besoins des personnes ayant une déficience intellectuelle.

~ D. McLean, Oakville

Le moment marquant de la dernière année aura été le **Congrès 2013 d'Intégration communautaire Ontario** à London, en Ontario. Le congrès a connu un succès retentissant : il affichait complet. Nous attendons avec impatience le Congrès et l'AGA 2014, qui auront lieu à **Richmond Hill** du **24 au 27 septembre 2014**.

Au cours de la prochaine année, nous continuerons de tendre la main à l'ensemble de la communauté pour accueillir chez nous de nouvelles personnes, familles et organisations partenaires. Nous sommes plus forts tous ensemble!



NOUS POUVONS FAIRE MIEUX

Services de l'Ontario pour les personnes ayant une déficience intellectuelle

Au cours de la dernière année, Intégration communautaire Ontario a encore entendu parler de grandes inquiétudes relativement à Services de l'Ontario pour les personnes ayant une déficience intellectuelle (SOPDI). Nous avons notamment entendu de nombreuses personnes et familles qualifier SOPDI de « porte vers nulle part ». Bon nombre d'entre elles disent du processus d'évaluation de SOPDI qu'il est long et indiscret et qu'il ne leur donne que rarement accès au soutien et aux services dont elles ont besoin, ce qui entraîne une grande frustration. On nous a aussi dit que, depuis que SOPDI est devenue le guichet unique des services, il est difficile pour les associations locales d'entretenir leurs relations avec les personnes et familles de leur communauté auxquelles elles n'offrent pas officiellement de soutien. Par conséquent, les associations locales peinent de plus en plus à donner à ces personnes et à ces familles le soutien et les contacts informels que les associations d'Intégration communautaire ont toujours donnés.

Intégration communautaire Ontario s'engage à régler la question du rôle que joue SOPDI dans nos communautés. Au cours de la dernière année, nous avons rencontré des représentants du réseau provincial de SOPDI et du ministère des Services sociaux et communautaires (MSSC) pour trouver des façons de régler les problèmes générés par la mise en œuvre du système de SOPDI. Nous avons cherché à établir un dialogue. Nous avons incité nos partenaires au ministère et à SOPDI à inclure aux discussions d'autres intervenants qui pourraient nous aider à atteindre un résultat positif. Nous sommes

optimistes. En collaboration avec SOPDI et le MSSC, nous avons étudié des processus qui aideraient à faire le lien entre SOPDI et les ressources des communautés comme les organisations locales de services pour les personnes ayant une déficience intellectuelle.

Ces enfants et ces adultes ont besoin de cette aide pour avoir une bonne qualité de vie et pour enrichir leur vie.

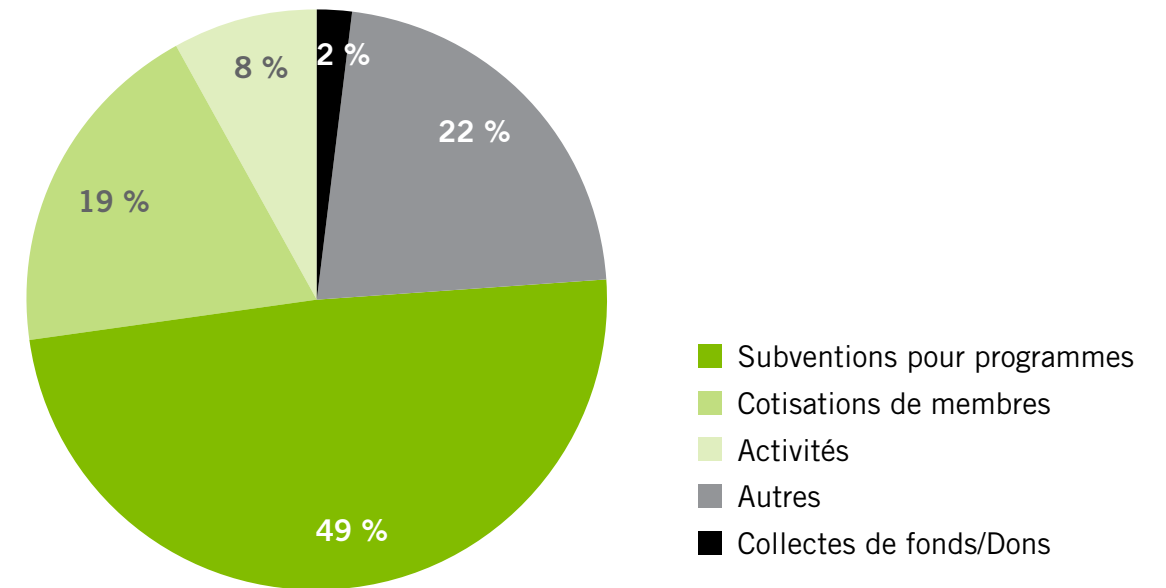
~ C. Chauvin, Ottawa

Ainsi, les personnes qui ont besoin de soutien pourraient établir un contact avec tous ceux qui peuvent les aider. Nous avons également étudié des façons d'établir un système formel de soutien personnel supervisé qui permettrait aux gens de compter sur une continuité dans la planification et l'accès au soutien tout au long de leur vie, et d'avoir accès à toute la gamme de possibilités et d'appuis que la communauté peut leur offrir. Au cours de la prochaine année, nous espérons poursuivre ces efforts avec de nombreux intervenants.

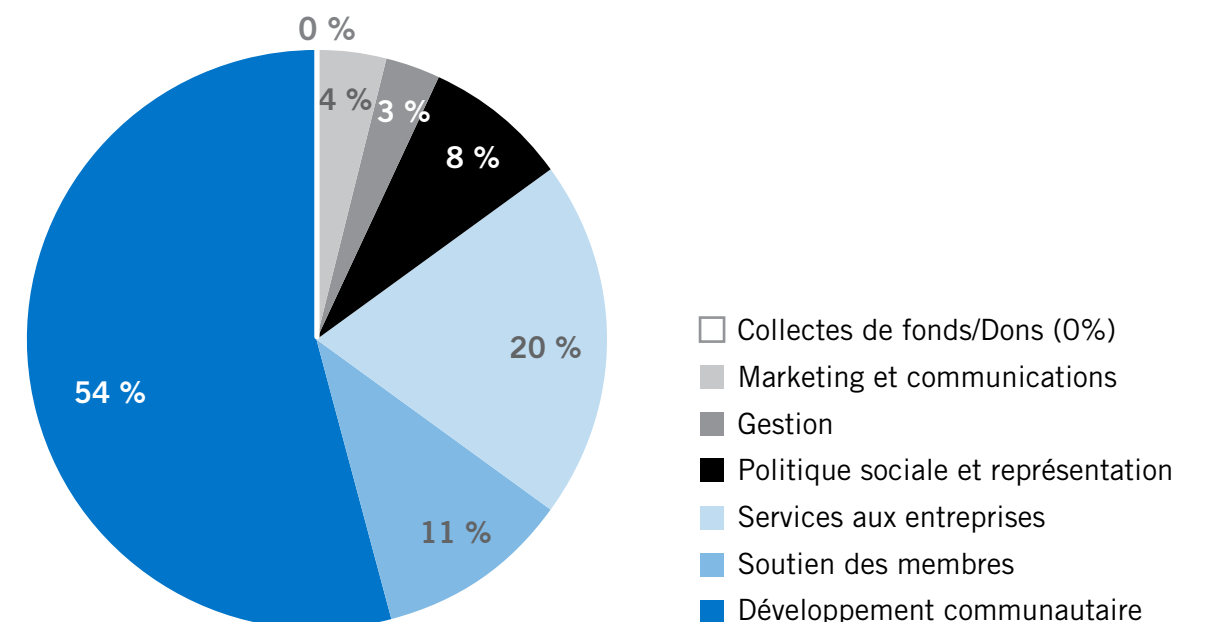
Portrait financier pour le Rapport annuel 2013-2014

Les résultats financiers d'Intégration Communautaire Ontario pour l'exercice 2013-2014 sont très positifs. La retenue de l'organisation au chapitre des finances a permis d'atteindre ces résultats. L'organisation a pu se renflouer grâce aux legs reçus au cours de l'année.

D'OÙ EST VENU L'ARGENT



À QUOI A SERVI L'ARGENT



Données financières


Ce rapport financier provient des états financiers vérifiés par la société BDO Canada LLP pour Intégration communautaire Ontario 240, chemin Duncan Mill, Toronto (Ontario) M3B 3S6

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

au 31 mars	2014	2013
Actifs		
Actuels		
Encaisse	280 003 \$	148 707
Placements à court terme	618 245	1 000
Débiteurs	245 634	678 523
Charges payées d'avance	35 147	28 322
	1 179 029	856 552
Immobilisations	12 080	13 663
	1 191 109 \$	870 215
Passif et actifs nets		
Actuels		
Débiteurs et charges à payer	166 145 \$	236 749
Produit constaté d'avance	100 544	
	266 689	236 749
Actifs nets		
Exploitation	565 348	273 276
Investissements en immobilisations	12 080	13 663
Fonds affectés à des fins particulières	346 992	346 527
	924 420	633 466
	1 191 109 \$	870 215

ÉTAT DES RÉSULTATS D'EXPLOITATION

Pour l'exercice clos le 31 mars	2014	2013
Produits		
Subvention du MSSC	969,480 \$	1,049,052
Subventions du fédéral	345,683	529,302
Cotisations	521,938	597,078
Droits d'inscription	217,710	159,884
Dons	583,410	988,529
Recycling Matters		202,471
Revenu de placements	6,379	1,551
Produits divers	38,137	72,813
Financement total	2,682,737 \$	3,600,680
Dépenses		
Amortissement	5,844 \$	7,498
Créance irrécouvrable	18,997	32,094
Frais bancaires	6,248	7,888
Partenaires externes	50,000	75,831
Avantages sociaux	171,212	197,408
Restauration aux événements	59,815	102,927
Assurances	6,505	6,051
Dépenses de bureau et générales	234,660	227,120
Honoraires	14,003	12,862
Dépenses de programmes	272,458	267,672
Achats de services	147,425	398,343
Loyer	84,437	93,451
Formation du personnel	10,211	5,445
Téléphone	46,905	46,659
Frais de déplacement	148,545	246,470
Salaires	1,114,983	1,231,687
	2,392,248 \$	2,959,406
Excédent des produits sur les dépenses avant les postes suivants	290,489 \$	641,274
Fonds affectés à des fins particulières – produit net	465 \$	36,307
Excédent des produits sur les dépenses	290,954 \$	677,581



**L'ONTARIO DOIT
RESPECTER LES DROITS
FONDAMENTAUX DES
PERSONNES AYANT
UNE DÉFICIENCE
INTELLECTUELLE.**

Remerciements

2013-2014 INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE ONTARIO CONSEIL D'ADMINISTRATION

Roy O'Leary président, membre du CA élu à l'AGA
Deborah Rollier présidente sortante
Hélène Morin-Chain . . . vice-présidente, membre du CA élue à l'AGA
Rick Strutt trésorier, membre du CA élu à l'AGA
Donna Gage membre du CA élue à l'AGA
Doug Cooper membre du CA élu à l'AGA
Dan Wagner membre du CA élu à l'AGA
Gary Ferguson membre du CA élu à l'AGA
Theresa Somerton membre du CA élue à l'AGA
Colette Kent membre du CA élue à l'AGA
Betty Stone membre du CA élue à l'AGA
Alex Webster membre du CA élu à l'AGA
Patricia Morris membre du CA élue par le GPDE
Melissa Abrams membre du CA élue par le Conseil

LE CONSEIL D'INTÉGRATION COMMUNAUTAIRE ONTARIO 2013-2014

Yvonne Spicer présidente, Centre-Ouest
Mark Anderson vice-président, Sud-Ouest
Brandon Bain Sunset
Melissa Abrams Ouest 2
Stella Curtis Algonquin
Kevin Ford Nord 3
Craig Harrison Ouest 3
Rhonda Orr Lakeshore
Peter Maresse Toronto-Centre
Jordan Pretchuck Nord 2
Lynn Ingram Nord 4
Nikki Jones Durham-Centre
Claude Sauvé Les Vallées
Jackie Watts York-Centre

RÉCIPIENDAIRES DE LA BOURSE ANNE STAFFORD « ÉCLAIREZ L'AVENIR »

Julie Henry
Tracy Pfrimmer
Ryan Harper
Gille Lantheir
Jasmine Davis
Elaine Lee
Stephanie Smith
Ashley Buttineau
Chris Edgar
Krystal Wood
Dennis Snider
Joe Dawe
Tom McDowell
Katarina Klein
Claire Adams
Kirk Wood
Levi Nott
Alvin Matte

PRIS DES MÉDIAS SOCIAUX LIVEWORKPLAY

PRIX D'HONNEUR JAMES MONTGOMERIE
Jenna Martinuzzi

PRIX DE RECONNAISSANCE D'UN BULLETIN D'INFORMATION
Simcoe Community Services

PRIX COMMUNAUTAIRE JAMES MONTGOMERIE
Provincial Executive Directors Coordinating Committee (PEDCC)

PRIX DES MÉDIAS
Yonge Street Media

PRIX HONORIFIQUE
Peter Dill
Jean Vanier

PRIX DE JUSTICE SOCIALE ORVILLE ENDICOTT
Barbara Elizabeth Kacan
Lynn Korevaar

ÉDUCATION INCLUSIVE DE L'ACIC
Integration Action for Inclusion

INTÉGRATION
COMMUNAUTAIRE
Ontario



240, chemin Duncan Mill
Bureau 403
Toronto (Ontario) M3B 3S6

Téléphone : 416-447-4348
Sans frais (Ontario) : 1-800-278-8025
Télécopieur : 416-447-8974

Courriel : info@communitylivingontario.ca
Site Web : www.communitylivingontario.ca



@CLOntario



facebook.com/communitylivingontario

POUR FAIRE UN DON :

Vous pouvez faire un don à Intégration communautaire Ontario à titre individuel sur le site sécurisé de notre partenaire **www.canadahelps.org** ou par téléphone au **1-800-278-8025**.