

S'unir et travailler ensemble

dans un même but : la citoyenneté pour tous

Rapport annuel 2011 – 2012

Notre **but**

« Que chaque personne vive dans la dignité, prenne part à tous les éléments de la vie de la collectivité et ait la possibilité d’y participer efficacement. »

Notre **vision**

La vision d’Intégration communautaire Ontario est celle d’une société dans laquelle tous et toutes ont leur place et sont égaux, respectés et acceptés. Une telle société facilite l’estime de soi et les possibilités de croissance. Les talents, l’unicité et la valeur innée de chacun et chacune y sont célébrés, encouragés et reconnus comme essentiels à l’intégrité de toute la communauté.

Notre **mission**

Intégration communautaire Ontario est une fédération provinciale, ancrée dans un solide réseau de personnes ayant une déficience intellectuelle, familles, amis, organisations membres et partenaires communautaires. Son but et sa vision l’inspirent, la guident et la motivent dans toutes ses actions. Intégration communautaire Ontario encourage et facilite la pleine participation, intégration et citoyenneté des personnes ayant une déficience intellectuelle. Pour accomplir sa mission, Intégration communautaire Ontario s’engage à :

- ★ adopter des positions et à promouvoir des changements positifs en matière de politique publique;
- ★ fournir une expertise, des ressources, des informations et de l’éducation;
- ★ créer et saisir des occasions de réseautage, en offrant du soutien à ceux qui partagent notre vision et en collaborant activement avec eux;
- ★ sensibiliser l’opinion publique; et
- ★ développer, stimuler et appuyer le leadership, la capacité et l’innovation des collectivités.

Sommaire

Message de la présidente	4
Message du directeur exécutif par intérim	5
Aperçu des actions de 2012	6
Politiques sociales progressistes pour mettre fin à la pauvreté, l'impuissance et l'exclusion	7
S'unir et se soutenir	8
Agir, échanger les connaissances, se faire entendre	9
Lauréats et lauréates	10
Finances – Revenus et dépenses	11

Le conseil d'administration d'Intégration communautaire Ontario 2011-2012

Deborah Rollier, présidente, Sud-Ouest
Rick Strutt, vice-président, administrateur élu à l'AGA
Roy O'Leary, trésorier, administrateur élu à l'AGA
Salvatore Amenta, York-Centre
Garry Cooke, Durham-Centre
Donna Gage, administratrice élue à l'AGA
George Henry, Ouest 2
Hélène Morin-Chain, Algonquin
Helene Paulyn Murray, Toronto-Centre
Jill Pernsky, Nord 1- Sunset Region
Theresa Somerton, Lakeshore
Marjorie (Bobbi) Stephen, administratrice élue à l'AGA
Annice Tilley, Nord 3
Pauline Vranesich, Nord 2
Vacant, Centre-Ouest
Vacant, Les Vallées
Vacant, Nord 4
Vacant, Ouest 3

Le Conseil d'Intégration communautaire Ontario 2011-2012

Barb Peyton, présidente, Durham-Centre
Mark Anderson, vice-président, Sud-Ouest
Emily Beauchamp, trésorière, Ouest 2
Stella Curtis, secrétaire, Algonquin
Brandon Bain, Sunset Region
Françoise Denis, Nord 3
Ron Fenwick, Ouest 3
Dawn Hamilton, Nord 2
Steven Leavitt, Lakeshore
Peter Marrese, Toronto-Centre
Ethan Matheson, Nord 4
Claude Sauvé, Les Vallées
Yvonne Spicer, Centre-Ouest
Jackie Watts, York-Centre

Message de la présidente



La vision d'une société inclusive exige qu'à titre de fédération de personnes organisées localement et provincialement, nous continuions de travailler sur plusieurs fronts. Les personnes qui restent notre principale priorité ont encore et toujours besoin d'une éducation et de possibilités de qualité pour vivre, aimer, travailler et passer du temps personnel dans une collectivité accueillante et compatissante. Le choix des moyens évolue de concert avec le milieu qui change constamment. C'est en travaillant ensemble comme une fédération d'associations locales dotée d'un bras provincial que nous arriverons à atteindre les résultats que nous visons collectivement.

La raison d'être d'Intégration communautaire Ontario est de promouvoir les intérêts des personnes ayant une déficience intellectuelle et d'appuyer les efforts de la collectivité concernée. Notre organisme est un véhicule au service de cette cause. Nous chérissons l'héritage que nous ont légué les parents du mouvement pour l'intégration communautaire. Cela ne nous empêche toutefois pas de reconnaître que le véhicule qui nous a permis de nous rapprocher de notre but ultime n'est plus le modèle qui peut nous aider à aller jusqu'au bout.

Le conseil d'administration tient à respecter son engagement envers les membres de l'assemblée générale annuelle (AGA) de l'an passé, soit continuer à offrir nos programmes et effectuer un examen opérationnel. À la suite de l'AGA 2011, le conseil a établi des objectifs stratégiques à la lumière de vos idées et commentaires et a élaboré un plan de travail. L'examen opérationnel vise à déterminer la pertinence de nos ressources et de notre structure en rapport avec les travaux prévus pour l'organisme. En réponse aux associations locales qui ont suscité et offert du soutien financier pour l'examen opérationnel, nous avons pris la décision d'élargir la portée de l'examen et d'en prolonger la durée.

En février dernier, Keith Powell a quitté son poste de directeur exécutif; il sera remplacé définitivement lorsque le Conseil sera en mesure de prendre une décision éclairée en fonction des résultats de l'examen opérationnel à venir. En attendant, Alan McWhorter a accepté de s'acquitter de ce rôle. Alan a récemment pris sa retraite en tant que directeur exécutif de Community Living Kingston et a acquis une vaste expérience auprès d'associations pour l'intégration communautaire.

Le programme Matières à recyclage a cessé de générer les recettes qu'il produisait depuis une dizaine d'années. Il a donc fallu faire des ajustements opérationnels. De nombreux éléments de cette opération, y compris du personnel, ont été transférés à une autre œuvre de charité qui saura les utiliser à bon escient.

L'année qui s'achève a été difficile par moment. Votre conseil et le personnel ont toutefois relevé les défis avec efficacité et efficience. L'exercice financier 2013 a commencé avec un calendrier bien rempli et un budget équilibré. La perte d'une importante activité de collecte de fonds a nécessité une réorganisation de nos priorités. Malgré un contexte financier tendu, nous espérons que la prochaine année se révélera productive.



Deborah Rollier
Présidente

Message du directeur exécutif par intérim



Notre organisme est une boîte à outils conçue par des personnes pour faire un travail. Ce travail est de créer des conditions sociétales qui donnent aux personnes ayant une déficience intellectuelle la possibilité de vivre dans la dignité, de participer à la société, et ce de façon efficace et utile. Avant, cela signifiait bâtir des écoles. Ensuite, cela s'est traduit par l'établissement de services d'aide sociale. Dans le futur, cela nous incitera à faire de nouvelles choses pour que les collectivités intègrent les personnes de façon encore plus significative.

Notre fédération, avec sa structure complexe de représentation, a évolué dans un monde de courrier livré à domicile, de téléphones à cadran ainsi que de déplacements onéreux en temps pour avoir la rare possibilité d'échanger en personne avec des gens ayant les mêmes points de vue et intérêts. Les associations de bénévolat étaient souvent des occasions d'établir ce genre de liens. Les membres comptaient sur le bras central de cette fédération pour parler avec ceux à l'extérieur des frontières locales : le gouvernement provincial, les médias et le public en général. Ils comptaient aussi sur lui pour faciliter l'échange d'idées parmi les constituants éloignés de l'association.

Au XXI^e siècle, nous communiquons instantanément, continuellement et internationalement à remarquablement peu de frais. Les organismes doivent travailler en collaboration, au moyen de partenariats et d'alliances, dans un environnement opérationnel complexe. Nos outils désuets ne suffisent plus dans cette ère numérique. Bien des gens, en particulier ceux qui tiennent passionnément à changer les choses, n'en ont tout simplement pas le temps.

Nous avons travaillé fort pendant soixante ans et avons obtenu le droit à l'éducation publique pour tous les enfants, des indemnités d'invalidité pour les adultes, un vaste éventail de services aux personnes ayant une déficience intellectuelle (qui sont facultatifs et non un droit) ainsi que la fermeture des établissements de style asilaire de l'Ontario. Ce ne sont là qu'un échantillon du grand nombre de réalisations obtenues au prix d'efforts ardues et d'interventions incessantes. Ces résultats ont été atteints grâce au dévouement et à l'engagement de milliers de personnes. C'est notre héritage.

L'avenir sera différent du passé, et nous savons tous que le temps est venu de moderniser notre vieille boîte à outils. Le conseil m'a embauché pour que je m'occupe du « magasin » pendant que ses membres s'occupent d'enjeux qui ne peuvent plus être mis de côté. En d'autres mots, il est urgent pour la fédération de se réinventer. Pour cela, il faudra la collaboration des membres de chaque partie de la province. Cela aurait dû être fait depuis fort longtemps, et cela peut prendre du temps. Si cette démarche se termine avec succès, nous pourrions compter sur des outils modernes pour faire notre travail en ce XXI^e siècle.

Je suis heureux de jouer un petit rôle dans ce processus démocratique, difficile et parfois houleux de faire avancer notre cause dans une période de changement.



Alan McWhorter
Directeur exécutif par intérim



Aperçu des actions de 2012

À la 58^e Assemblée générale annuelle en juin 2011, le conseil d'administration s'est engagé à préciser les priorités stratégiques d'Intégration communautaire Ontario. En septembre 2011, les membres ont reçu le document des priorités stratégiques et, en décembre, un plan de travail quinquennal. Des consultations subséquentes ont eu lieu au cours de plusieurs assemblées régionales et réunions du groupe des directeurs exécutifs, et ce dans le but de discuter du plan et d'obtenir des commentaires à ce sujet.

Les **trois** priorités sont :

1 Mener une initiative de mobilisation contre la pauvreté, l'impuissance et l'exclusion dans la vie des personnes ayant une déficience intellectuelle

2 Renforcer Intégration communautaire Ontario

3 Donner du poids aux personnes ayant une déficience intellectuelle

Ces priorités et le plan de travail ont orienté et guidé le travail de l'association. Pour respecter notre engagement envers une gestion transparente et responsable, nous sommes heureux de vous transmettre ce rapport sur les activités de l'association.

Politiques sociales progressistes pour mettre fin à la pauvreté, l'impuissance et l'exclusion

Intégration communautaire Ontario entend perpétuer sa longue tradition d'élaboration de positions en matière de politiques sociales progressistes et d'interventions en faveur de changements sociaux pour lutter contre la pauvreté, l'impuissance et l'exclusion. Au cours de la dernière année, Intégration communautaire Ontario a donc :

- ★ tenu trois forums avec des membres, y compris un forum Web, et collaboré avec des partenaires communautaires pour recueillir des informations en vue de rédiger des réponses aux deux consultations publiques de la Commission d'examen du système d'aide sociale, laquelle prépare des recommandations pour la réforme du système d'aide sociale de l'Ontario. Le Conseil d'Intégration communautaire Ontario a aussi préparé un document pour la Commission.
- ★ plaidé avec succès pour la tenue d'une enquête du coroner sur la mort de Doug Minty, abattu par la police, et soutenu la collecte d'information pour l'enquête.
- ★ travaillé avec des partenaires pour l'intégration communautaire de partout au pays pour développer un modèle de politique axé sur la mise en œuvre du financement individualisé.
- ★ collaboré avec des partenaires pour l'intégration communautaire de partout au pays pour élaborer un modèle de législation en matière de soutien aux prises de décisions.



S'unir et se soutenir

Intégration communautaire Ontario soutiendra en tout temps les personnes ayant une déficience intellectuelle, leurs familles et ses associations locales dans nos efforts conjoints pour atteindre notre but commun : l'intégration sociale. Au cours de la dernière année, Intégration communautaire a donc :

- ★ continué de soutenir les efforts des personnes qui intentent un recours collectif contre le gouvernement relativement aux mauvais traitements qui ont eu lieu dans des établissements.
- ★ continué d'appuyer les personnes qui ont déposé des plaintes en matière de droits de la personne relativement au piquetage devant leur maison pendant des conflits de travail.
- ★ offert partout dans la province, pour la troisième année consécutive, des ateliers sur le régime enregistré d'épargne-invalidité, en partenariat avec REEI Ontario.
- ★ réussi, en collaboration avec l'Association canadienne pour l'intégration communautaire (ACIC), à intervenir auprès du gouvernement pour faire modifier la politique à l'égard de qui peut établir un REEI.
- ★ piloté la première des séries sur le leadership des familles, à laquelle vingt (20) familles ont assisté. Au cours des quatre (4) fins de semaine, des familles ont eu l'occasion de rencontrer d'autres familles, de célébrer leur succès, d'échanger sur leurs expériences respectives, de mieux comprendre la perspective changeante sur l'invalidité et le rôle qu'une famille peut exercer en concrétisant leur vision d'une bonne vie pour le membre de leur famille. Elles sont ensuite retournées dans leur collectivité pour encourager le développement d'autres réseaux de familles.
- ★ offert, en partenariat avec l'ACIC, une fin de semaine sur les valeurs et la vision des familles (Family Values and Vision weekend) dont le but était d'examiner les valeurs des familles et de la fédération ainsi que la vision du futur que nous voulons créer collectivement; ce fut aussi l'occasion de faire un retour critique sur notre histoire afin d'examiner où nous avons commencé, ce que nous avons accompli et où nous en sommes aujourd'hui.
- ★ noué un partenariat avec cinq associations locales pour donner cinq (5) ateliers Good Life and Family Visioning à Mississauga, Sarnia, Campbellford, Durham North et Oshawa.
- ★ continué à donner priorité aux initiatives axées sur l'avancement du dossier de l'intégration scolaire, et a ainsi :
 - tenu cinq (5) ateliers sur l'intégration scolaire à l'intention des familles, intervenants et éducateurs en association avec des organismes locaux de Brockville, Toronto, Welland et Kingston de même qu'avec l'Université Western à London.
 - présenté la deuxième série annuelle de webinaires sur l'intégration scolaire, qui comprenait sept webémissions pour les familles et éducateurs sur divers sujets, par exemple une vision pour l'intégration, des recherches sur les pratiques en intégration scolaire et divers moyens pour naviguer dans le système. Les séries sont offertes sur le canal d'Intégration communautaire Ontario sur YouTube.
 - collaboré avec la faculté de l'Éducation de l'Université Brock à un projet de recherche intitulé « La prestation des services d'éducation en Ontario ».
- ★ accru l'accès à l'information en préparant une version en langage simple du plan de travail et du document sur les priorités stratégiques d'Intégration communautaire Ontario.
- ★ poursuivi les efforts de sensibilisation du Conseil en :
 - étant le chien de garde à l'égard de nombreux produits médiatiques.
 - en assurant le suivi et le traitement de questions reliées à la violence contre les personnes ayant une déficience intellectuelle, tel le recours à une thérapie de choc et à des moyens de contention.
 - écrivant aux députés pour demander au gouvernement de renoncer aux frais de 35 \$ exigés pour la carte-photo d'identité.

Agir, échanger les connaissances, se faire entendre

Au cours de la dernière année, Intégration communautaire Ontario a pris des mesures, et continuera d'en prendre, pour offrir aux membres des associations locales, à leurs employés ainsi qu'à d'autres alliés et partisans différents moyens de participer et de travailler ensemble, de partager leurs connaissances communes et leurs meilleures pratiques et de mieux se faire entendre. Intégration communautaire a donc :

- ★ coordonné, tout au long de l'année jusqu'aux élections provinciales de 2011, une stratégie de sensibilisation à l'intention des membres. Intégration communautaire leur a notamment offert :
 - des messages clés et des ressources documentaires pour les aider à intervenir efficacement pendant toute période électorale de 2011;
 - des ateliers-conférences sur les stratégies de plaidoyers politiques;
 - le point de vue d'un stratège politique transmis dans le cadre d'un webinaire ;
 - des ressources pour aider à organiser et accueillir des réunions avec tous les candidats locaux;
 - des ressources et des messages clés pour des réunions, après les élections, avec les députés – nouveaux et réélus.
- ★ collaboré avec des groupes partenaires du Réseau provincial des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle pour concevoir des messages cohérents à envoyer au gouvernement avant et après le budget provincial présenté au printemps.
- ★ lancé l'initiative Administrative Justice Support Network (réseau d'appui à la justice administrative), qui fournit des informations pour aider les personnes à participer à divers examens prévus par des lois et à faire appel aux principaux tribunaux, tels que le Tribunal de l'aide sociale, le Tribunal de l'enfance en difficulté, la Commission de la location immobilière, la Commission d'appel et de révision des services de santé, et bien d'autres.
- ★ fait participer des jeunes à la conception et à la diffusion de messages au cours de différentes activités partout dans la province, dans le but de les aider à mieux comprendre leur rôle dans l'acceptation et l'intégration de tout le monde. Cela s'est fait au moyen de :
 - présentations à plus de 3 400 élèves d'écoles secondaires de Kemptville, Almonte, Gananoque, Sharbot Lake, Kingston, Whitby et Welland.
 - la participation de 100 élèves au 4th annual Re: Action4Inclusion Conference, activité qui leur a permis d'approfondir leurs connaissances sur l'intégration et de mieux saisir ce qu'ils peuvent faire pour en faire une réalité dans leurs écoles respectives.
 - conférenciers stimulants et d'outils dans le cadre de la 3e conférence annuelle « Commence », alors que 150 élèves, intervenants et éducateurs ont été mis au défi de réexaminer la poursuite d'études postsecondaires.
- ★ encouragé la participation de 257 nouveaux élèves à l'Initiative de mentorat, leur offrant la possibilité d'explorer des idées et des possibilités pour leur avenir une fois leurs études secondaires terminées.

Agir, échanger les connaissances, **se faire entendre**

- ✧ collaboré avec des associations locales pour l'intégration communautaire en vue de communiquer avec des familles et accroître la capacité des organismes d'aider les personnes. On y retrouvait notamment :
 - Aging Families Project (projet sur le vieillissement des familles) avec Brockville & District Association for Community Involvement
 - Young Parents and Education (les jeunes parents et l'éducation) – Community Living Parry Sound
 - Independent Facilitation Training (formation d'aide indépendante) – South East Grey Support Services
- ✧ inclus les associations membres à la préparation du futur programme d'action d'Intégration communautaire Ontario. Le forum sur les questions essentielles du congrès 2011 a servi d'occasion idéale pour ce faire, et les rétroactions ont été très claires : l'association provinciale a besoin de s'adapter aux nouvelles réalités d'un monde en évolution et elle doit trouver de nouveaux moyens pour jouer son rôle de leader du changement en allant chercher la participation des membres et des partisans aux travaux de la fédération.

Lauréats **et lauréates**

Récipiendaires de la bourse Anne Stafford « **Éclairez l'avenir** »

Marie Bacon, Tecumseh

Stephanie Basden, Belle River

Anthony Caron, Chatham

Tyler Dozois, Belle River

Brianne Drouillard, Tecumseh

Lisa Endo, Maidstone

Brigitte Gagnon, Tecumseh

Megan Glover, Warkworth

Lori Gordon, Campbellford

Jennifer Grol, Campbellford

Johnathan Hanley, Port Perry

Sally Hillis, Peterborough

Susan Lafleur, Essex

Lauri Laforet, Essex

Matthew MacNeil, Tillsonburg

Dennis MacVicar, Essex

Tom McDowell, Campbellford

Nate McFarlane, Peterborough

Brett Morrison, Angus

Corey Mulholland, Tillsonburg

Elodie Pelletier, Barrie

Vanessa Rihbany, Tecumseh

Robert Sherwin, Norwood

Genene Weekes, Campbellford

Jane Wellard, Campbellford

Jessica Wheeler, Barrie

Prix de l'intégration scolaire de l'ACIC - **Ontario**

Deirdre Smith

Prix d'honneur **James Montgomerie**

Theresa Somerton

Prix communautaire **James Montgomerie**

Mills Community Support
Corporation

Prix des **médias**

David Gutnick
CBC Radio,
"The Gristle in the Stew"

Reconnaissance **d'un bulletin d'information**

Community Living Wallaceburg

Reconnaissance **d'un article d'un bulletin d'information**

Community Living Wallaceburg pour
"Wallaceburg Man Turns House into
Home" par David Katzman

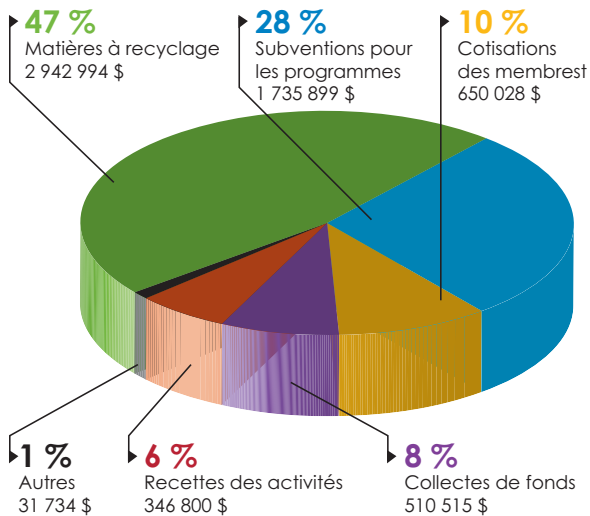
Prix **du meilleur site Web**

Community Living Peterborough

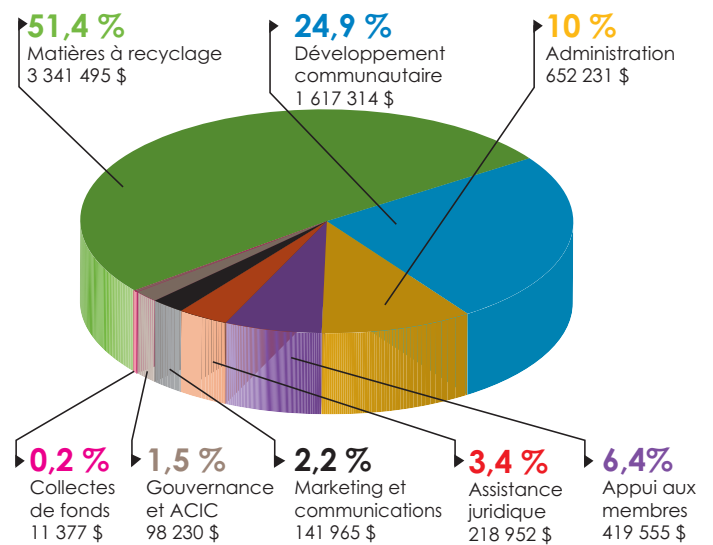
Finances

Revenus et dépenses

D'où vient
l'argent
6 217 970 \$



À quoi sert
l'argent
6 501 119 \$



INTÉGRATION
COMMUNAUTAIRE
ONTARIO



240, chemin Duncan Mill, Bureau 403
Toronto (Ont.) Canada M3B 3S6
Téléphone : 416-447-4348 • Sans frais : 1-800-278-8025
Courriel : info@communitylivingontario.ca

www.communitylivingontario.ca



facebook.com/communitylivingontario



twitter.com/CLOntario



youtube.com/comlivon