

des possibilités inspirantes

Rapport annuel 2010-2011

Message de Deborah Rollier, présidente, et de Keith Powell, directeur exécutif

L'exercice financier 2010-2011 a été une année de grandes questions, de grands défis et de grands changements tant pour Intégration communautaire Ontario que pour le secteur provincial des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle. Il n'est donc pas surprenant que l'année ait été extrêmement exigeante et que, par conséquent, elle soit passée si vite! Il me semble que c'était hier encore que nous étions réunis à Richmond Hill et, pourtant, le temps est déjà venu de revenir sur les réalisations et les défis des douze derniers mois.

Oui, nous venons vraiment de traverser une année de changement, une année où le besoin de changement et le désir de changement de la part de nos membres ont été au premier plan des préoccupations d'Intégration communautaire Ontario. Des circonstances financières difficiles ont contribué directement à l'urgence et à l'étendue des défis de la dernière année. Il est urgent que, tous et toutes, nous soyons conscients de l'évolution de la forme d'engagement des membres aux échelons provincial et local de la fédération et que nous prenions les mesures nécessaires en cette fin d'année et au moment de préparer celle qui vient. Outre notre association provinciale, les associations locales font également face à une série de défis et de difficultés qui entraînent des niveaux de risque sans précédent et exigent une volonté de s'adapter aux nouvelles réalités et d'entreprendre de profonds changements.

Nous, d'Intégration communautaire Ontario, avons confiance en notre capacité de travailler avec nos membres pour régler les dossiers prioritaires qui touchent notre fédération, le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle ainsi que les personnes et les familles aidées par les associations locales. En tant que fédération provinciale, nous devons, et allons, travailler ensemble. En fait, c'est en collaborant que les membres accompliront les changements requis. Et nous allons collaborer, guidés par les valeurs qui animent notre vision et nos efforts. Ensemble, nous pouvons relever les défis en dépit des restrictions financières qu'affronte Intégration communautaire Ontario. Le travail est immense; les ressources, limitées.

Être membre d'une association comprend plusieurs avantages dont celui d'avoir voix au chapitre – tout le monde peut participer et contribuer aux changements que nous prévoyons apporter. Intégration communautaire Ontario est une communauté, et c'est en agissant collectivement que nous réussirons à marquer de réels progrès dans les dossiers très complexes que nous affrontons maintenant.

Intégration communautaire Ontario entend redonner une stabilité financière à l'association provinciale. Le travail en matière de sensibilisation, politiques sociales, adhésions, développement communautaire et communications est trop important pour disparaître! Nous avons aussi à cœur l'évolution de méthodes novatrices et plus efficaces pour que les membres de la fédération et les alliés d'Intégration communautaire Ontario puissent donner une orientation et participer aux travaux de cette association. Il est évident qu'il faudra prendre des mesures à ces fins pendant la prochaine année.

Des progrès ont été réalisés. Nous avons apporté des améliorations dans des domaines clés, tels que la prise de décision assistée, la défense des droits des personnes de ne pas avoir à subir des lignes de piquetage devant leurs domiciles. Nous sommes fiers de travailler en partenariat avec Respect our Homes Coalition et People First Ontario sur ces fronts. Nous comptons tisser des liens solides avec eux dans le futur. Nous apprécions tout particulièrement l'excellente collaboration avec le comité de coordination des directeurs exécutifs de la province en rapport avec de nombreuses questions cruciales.

Au cours de l'année qui se termine, Intégration communautaire Ontario a perdu deux grands amis : notre chère présidente, Karen Gledhill, qui est décédée en juillet dernier, ainsi que Jim Turner, qui nous a quittés en décembre 2010. Ils étaient, tous deux, de vrais champions, qui se dévouaient sans relâche pour le compte d'Intégration communautaire Ontario et pour la réalisation de notre vision d'une société qui accueille et inclut toutes les personnes. Ils ont tenu la barre haute – mettant au défi, cajolant et inspirant d'autres à créer des changements positifs. Ils nous manquent terriblement, mais leur œuvre se perpétue par nos efforts pour établir une société pleinement inclusive.

Pour terminer, nous tenons à exprimer nos plus sincères remerciements au conseil d'administration ainsi qu'aux membres et alliés de l'association, y compris les personnes qui reçoivent notre aide. Nous voulons aussi remercier les familles qui nous ont appuyés et ont offert leurs services de bénévolat tout au long de l'année, de même que les conseils d'administration, les directeurs exécutifs et le personnel des associations locales pour le rôle essentiel qu'ils exercent au sein de la fédération. Enfin, nous remercions sincèrement le personnel d'Intégration communautaire Ontario pour sa persévérance et sa diligence et aussi pour l'expertise et les orientations qu'il nous offre sans réserve. Il nous serait impossible d'accomplir notre travail si ce n'était des efforts collectifs et de la solidarité de tous et de toutes.



Deborah Rollier, présidente
d'Intégration communautaire Ontario



Keith Powell, directeur exécutif
d'Intégration communautaire Ontario

Message de la présidente et du directeur exécutif	2
Développement communautaire	4
Intervention et politique sociale	5
Services aux membres	6
Communications et marketing	6
Finances – Revenus et dépenses	7
Lauréats et lauréates	8

Conseil d'administration 2010–2011

Deborah Rollier, présidente, Sud-Ouest
Karen Gledhill, ancienne présidente, Ouest 2, (décédée)
Douglas Cooper, vice-président, administrateur élu à l'AGA
Roy O'Leary, trésorier
Noreene Adam, Les Vallées
Salvatore Amenta, York-Centre
Garry Cooke, Durham-Centre
Debbie Eames, Ouest 3
Donna Gage, administratrice élue à l'AGA
George Henry, Ouest 2
Hélène Morin-Chain, Algonquin
Helene Pauly Murray, Toronto-Centre
Jill Pernsky, Nord 1- Sunset Region
Theresa Somerton, Lakeshore
Marjorie (Bobbi) Stephen, administratrice élue à l'AGA
Rick Strutt, administrateur élu à l'AGA
Annice Tilley, Nord 3
Pauline Vranesich, Nord 2
Vacant, Centre-Ouest
Vacant, Nord 4

Conseil d'Intégration communautaire Ontario

Melissa Abrams, présidente, Ouest 2
Claude Sauvé, vice-présidente, Les Vallées
Josette St. Pierre, trésorière, Sunset Region
Barb Peyton, secrétaire, Durham-Centre
Mark Anderson, Sud-Ouest
David Covey, Nord 3
Stella Curtis, Algonquin
Dawn Hamilton, Nord 2
Craig Harrison, Ouest 3
Steven Leavitt, Lakeshore
Peter Marrese, Toronto-Centre
Ethan Matheson, Nord 4
Jo-Anne Sharpe, York-Centre
Yvonne Spicer, Centre-Ouest

Intégration communautaire Ontario

240, Duncan Mill Road, Bureau 403
Toronto (Ontario) Canada M3B 3S6
Téléphone: 416-447-4348 • Sans frais : 1-800-278-8025
Courriel : info@communitylivingontario.ca

www.communitylivingontario.ca

Développement communautaire

Le financement de cette section provient en grande partie de deux sources : une subvention accordée à l'Initiative pour l'intégration communautaire (IIC) des Ressources humaines et Développement des compétences Canada (RHDC) par l'intermédiaire de l'Association canadienne pour l'intégration communautaire (ACIC) et du financement annualisé du ministère des Services sociaux et communautaires (MSSC) pour l'Initiative de mentorat pour l'intégration communautaire.

Initiative de mentorat

L'Initiative de mentorat pour l'intégration communautaire a élargi son rayon d'action partout en Ontario cette année. Nous avons accru la capacité et offrons maintenant la possibilité aux élèves de 14 à 21 ans d'élargir leurs réseaux et leurs expériences. Nous sommes maintenant situés dans neuf parties de la province : Centre-Est, Centre-Ouest, Est, Hamilton/Niagara, Nord-Est, Nord, Sud-Est, Sud-Ouest et Toronto. Nous prévoyons élargir davantage le rayon d'action de l'Initiative en 2012.

Dans le cadre des mesures adoptées pour préparer les jeunes à faire la transition à la vie postsecondaire, nous avons tenu la deuxième conférence Commence en février 2011. Près de 100 personnes ont participé aux séances conçues en vue d'aider les jeunes à réfléchir aux options qui leur sont offertes, y compris l'éducation postsecondaire et le monde de l'emploi.

La page Facebook de l'Initiative de mentorat ainsi que le site Web d'Intégration communautaire Ontario offrent des renseignements plus détaillés sur l'Initiative de mentorat.

L'Initiative pour l'intégration communautaire

Lancée en 1997, l'Initiative pour l'intégration communautaire représente un effort coordonné à l'échelle nationale pour réaliser la pleine citoyenneté, participation et intégration des personnes ayant une déficience intellectuelle. L'actuel cycle de financement prend fin en mars 2012 et nous espérons qu'il sera renouvelé compte tenu de nombreuses et importantes réalisations dans trois domaines stratégiques :

1. La participation des jeunes

Re:Action4Inclusion a débuté, il y a trois ans, à titre de congrès. Plus de 100 jeunes s'étaient alors réunis pour se pencher sur une question de justice sociale, soit l'intégration. Les idées émises à cette occasion ont accouché les jeunes, qui ont senti un besoin immédiat et urgent de pousser plus loin. Un groupe consultatif a été mis sur pied et le groupe a commencé à planifier comment faire passer leur message.

Les jeunes ont pris contact avec des associations locales et des directeurs d'écoles secondaires : tous ont été inspirés par l'énergie et la détermination de ces jeunes de faire une différence dans leurs propres écoles. Les élèves du groupe consultatif ont donc participé à des réunions dans des écoles auxquelles ils avaient invité l'activiste social, Norman Kunc. En sept mois à peine, le message d'intégration aura touché plus de 7 000 élèves de 16 écoles de partout en Ontario.

La troisième édition de la conférence de Re:Action4Inclusion a eu lieu en mars 2011 au YMCA Geneva Park, avec 135 élèves représentant 65 écoles différentes. Des mercis sincères aux associations locales qui ont parrainé les jeunes de leurs collectivités afin qu'ils puissent assister à la conférence et qui ont continué de les aider à leur retour. Ces jeunes sont revenus inspirés et prêts à faire changer les choses dans leur collectivité. Ils continuent de communiquer entre eux et d'échanger comme jamais au moyen de la page Facebook de Re:Action4Inclusion.

Pour en savoir plus sur ce qui s'est passé à la conférence, consultez les archives sur le site Web d'Intégration communautaire Ontario :

www.communitylivingontario.ca/news-events.

2. L'intégration scolaire

Maintenant que les élèves se découvrent mutuellement de nouvelles valeurs et commencent à s'interroger sur les raisons qui justifient qu'on les sépare, il est aussi important de renforcer les capacités des parents et des écoles.

Nous avons tenu des webinaires de janvier à mars pour aider les familles à comprendre le système d'éducation spéciale ainsi que leurs droits et ceux de leurs enfants. Plus de 500 personnes ont participé. Nous nous sommes aussi associés à l'ACIC pour offrir un webinaire aux administrateurs scolaires. On peut trouver ces webinaires en ligne sur la chaîne YouTube d'Intégration communautaire Ontario : www.youtube.com/comlivon.

3. La participation des familles

Bien des familles – en particulier des familles qui n'ont aucun contact avec une association locale ou celles qui cherchent autre chose que le secteur des services aux personnes ayant une déficience intellectuelle – cherchent à élargir leurs réseaux et à communiquer avec d'autres parents. En mars dernier, 12 familles des quatre coins de la province se sont réunies pour la première d'une série de plusieurs retraites de fin de semaine. Nos sincères remerciements aux bénévoles et associations partenaires qui ont siégé au comité de planification.

Intervention et politique sociale

Efforts pour mettre fin au piquetage devant les domiciles des personnes ayant une déficience intellectuelle

Le développement de stratégies pour mettre fin au piquetage devant les domiciles des personnes pendant une grève syndicale a soutenu l'attention tout au cours de l'année. On a créé un groupe de travail composé de People First Ontario, le Conseil d'Intégration communautaire Ontario, des membres du conseil d'administration, des directeurs exécutifs et des membres du personnel et on a développé une stratégie. **Parmi les actions entreprises :**

- l'appui à la création de la Respect Our Homes Coalition et aux interventions du Conseil
- des exposés aux groupes d'auto-intervenants et lors de conférences pour l'auto-intervention
- la participation active et indépendante de groupes confessionnels qui voient ceci comme un des droits de la personne et une question de justice sociale
- un soutien actif, y compris la circulation de pétitions pour un projet de loi d'initiative parlementaire pour légiférer contre le piquetage devant les domiciles des personnes ayant une déficience intellectuelle
- une conférence de presse tenue en octobre pour appuyer le projet de loi 83
- des campagnes d'envoi de lettres aux députés pour leur demander d'appuyer le projet de loi
- l'incorporation des médias sociaux pour sensibiliser l'opinion publique et encourager les discussions sur le piquetage

Plainte relative aux droits de la personne

Intégration communautaire Ontario a prêté assistance à une femme de Tillsonburg pour déposer une plainte relative aux droits de la personne contre le Syndicat des employées et employés de la fonction publique de l'Ontario (SEFPO) pour le piquetage qui s'était produit dans sa collectivité en 2007. Même si le syndicat s'est défendu avec véhémence, le Tribunal a accepté la plainte de la femme. Le syndicat a également soulevé le fait que la femme n'avait pas la capacité de donner son consentement à l'amie qui la représentait. Le Tribunal a exprimé son désaccord et a tranché en faveur de la plaignante. Entre-temps, une plainte fut déposée contre le Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) par la sœur d'un homme qui avait vécu des épisodes de piquetage devant sa maison dans Lanark County en 2009. Le Tribunal a finalement accepté d'unir les deux plaintes. Reste maintenant à savoir si la sœur peut représenter son frère : c'est la décision que nous attendons actuellement.

Ce processus est extrêmement lent, mais aussi très intéressant parce que les décisions du Tribunal viennent renforcer le concept de la prise de décision assistée qu'Intégration communautaire Ontario recommande

fortement depuis des années. Le droit d'avoir droit au chapitre et de diriger sa propre vie est un droit fondamental de la personne. La reconnaissance de ces droits et la création de mécanismes pour que ces droits soient respectés vont enchâsser la citoyenneté des personnes dans notre société.

Pour mieux protéger les adultes menacés d'être maltraités et négligés

Le ministère des Services sociaux et communautaires s'est engagé à coordonner les discussions avec le gouvernement et les intervenants communautaires axées sur la recherche et l'application de mécanismes qui renforceront la protection. Trop de personnes sont mortes des suites de mauvais traitements. Nous allons continuer de collaborer avec le gouvernement et d'autres partenaires communautaires pour que de telles tragédies soient évitées dans le futur.

Projet de loi 77 – Loi favorisant l'intégration sociale

Les nouveaux règlements de la Loi favorisant l'intégration sociale ont fortement influencé l'orientation de la prestation des services et soutiens communautaires cette année. Après avoir analysé les projets de règlements, Intégration communautaire Ontario a soumis ses remarques et suggestions et c'est avec plaisir que nous avons constaté que les changements importants apportés à la version finale des règlements étaient conformes à nos recommandations. Nous comptons suivre de près les mesures d'assurance de la qualité et la création d'entités d'application (points de contact régionaux) pour nous assurer que tout est mis en application adéquatement et conformément aux recommandations que vous avons soumises au Ministère.

Capacité juridique et mesures de soutien à la prise de décisions

Intégration communautaire Ontario poursuit ses efforts pour promouvoir l'importance d'instaurer un mécanisme officiel provincial qui reconnaîtrait la capacité juridique des personnes ayant une déficience intellectuelle et fournirait, au besoin, des mesures de soutien à la prise de décisions. Il s'agit là d'un changement essentiel, reconnu par nos membres comme étant un moyen d'appuyer l'autonomie personnelle de chaque personne tout en encourageant une plus grande participation communautaire. Nous constatons avec plaisir que le ministère des Services sociaux et communautaires reconnaît l'importance de cette question et commençons à prévoir des stratégies pour mettre en œuvre les changements nécessaires. En collaboration avec l'Association canadienne pour l'intégration communautaire, nous continuerons d'appuyer les initiatives qui ont été amorcées par le gouvernement.

Services aux membres

Nous avons fait de sérieux efforts au cours de la dernière année pour assurer une présence au sein des réunions des directeurs exécutifs régionaux. Notre but n'était pas uniquement d'informer les directeurs exécutifs des dossiers actifs d'Intégration communautaire Ontario mais aussi d'être informés de leurs dossiers et opinions pour les transmettre à Intégration communautaire Ontario. Nos relations avec les directeurs exécutifs sont tout aussi importantes que celles avec les conseils, les familles et les personnes qui reçoivent notre aide. Nous sommes résolus de mettre ces relations à profit et apprécions tout particulièrement le leadership et le soutien que nous accorde le comité de coordination provincial des directeurs exécutifs.

Nous avons aussi aidé considérablement les directeurs de conseils d'administration régionaux à organiser des réunions régionales. Ces efforts ont connu un succès mitigé -- certaines régions sont toujours sans directeur régional, ce qui rend les réunions impossibles. Si certaines régions ont déclaré ne pas être intéressées à participer à des réunions, d'autres ont accueilli les

réunions régionales avec enthousiasme. Cela indique que la structure de l'association provinciale ne répond pas aux besoins de ses membres. Une étude de la question s'avère nécessaire, par et pour les membres, afin de trouver de nouveaux modèles de gouvernance. Le comité du bien-être amorcera ce processus au cours de la prochaine année.

Un des principaux rôles de cette association provinciale est de représenter les points de vue des associations membres à diverses rencontres provinciales et gouvernementales. La dernière année a été très exigeante en matière de participation et d'appui à l'égard de différents groupes qui se saisissent de questions liées au travail et aux ressources humaines. Nous empruntons de nouvelles voies, en particulier à l'égard des questions liées au travail car toute modification éventuelle peut avoir des conséquences importantes sur les personnes qui reçoivent des services de soutien. Nous continuerons de considérer ce dossier comme prioritaire pendant la prochaine année.

Communications et marketing

Au cours de la dernière année la stratégie en matière de communications adoptée par Intégration communautaire Ontario a mis sur pied une solide stratégie axée sur les médias sociaux. Comportant près de 1 700 « fans », notre page Facebook se classe dans les 30 % plus populaires sites Facebook au monde. Parmi les 1 100 personnes qui nous suivent sur Twitter, on retrouve notamment des politiciens et des journalistes. Les stratégies médiatiques en ligne s'avèrent des moyens rentables pour rejoindre d'autres personnes d'influence, intervenants, alliés, familles, donateurs, et plus encore. C'est aussi un moyen pour d'autres de sensibiliser davantage la population au travail que nous accomplissons et d'en renforcer la crédibilité.

En voici un excellent exemple : Lorsque le journaliste Steve Paikin a accepté de prononcer un discours à notre 12e atelier sur les communications en février dernier, il a lancé un message à tous ses « abonnés » sur Tweeter dans lequel il leur annonçait la nouvelle et terminait son message par « Nous serions perdus sans ces gens. » Qu'une personne d'influence comme Steve Paikin parle de nous sur Tweeter représente une chance phénoménale pour le mouvement pour l'intégration communautaire.

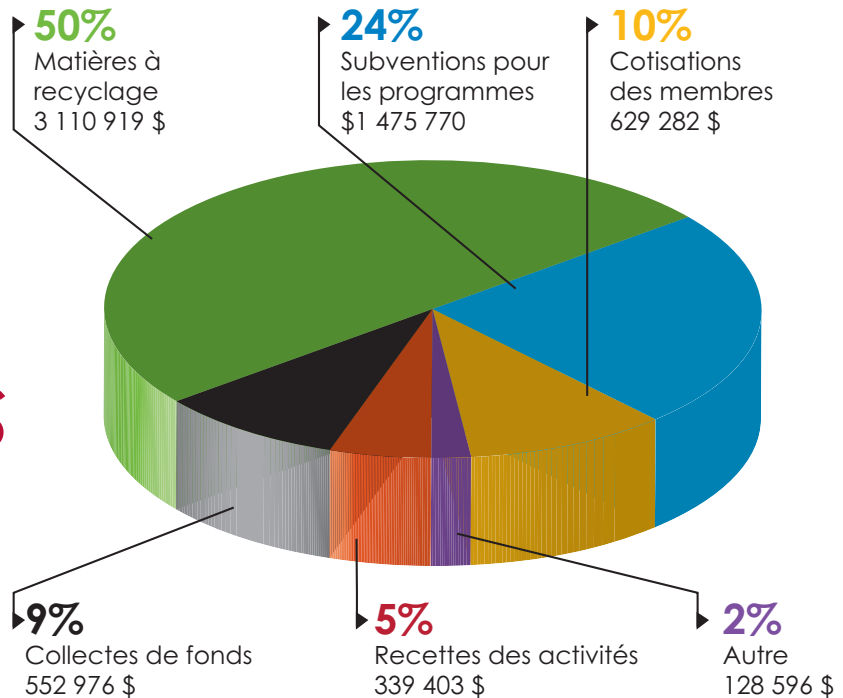
En cette ère technologique, nous devons rester dans la course, puisque c'est là que se trouvent de multiples occasions de communiquer avec un plus grand nombre et une plus grande variété de publics, notamment les jeunes. Ces publics auraient été probablement inatteignables avant l'avènement de ces moyens. La chaîne YouTube d'Intégration communautaire Ontario est un autre bon exemple des moyens que nous avons développés en ce sens.

Les médias et le mot « R »

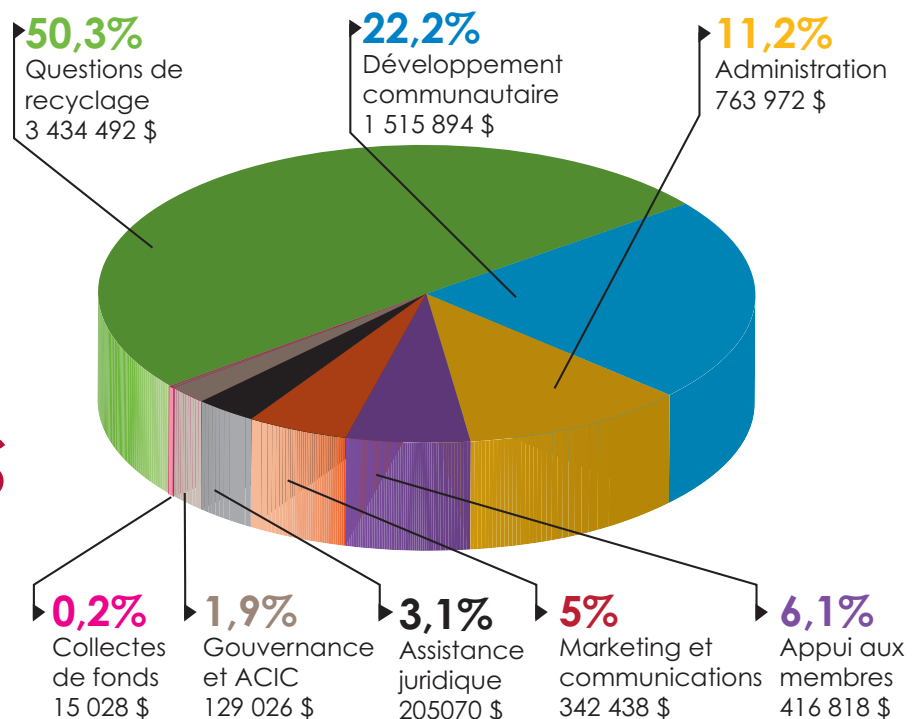
Le manque de respect et de sensibilité démontré par les médias dans leurs choix de mots ne cesse de nous consterner. Intégration communautaire Ontario a déposé une plainte auprès du Conseil de presse de l'Ontario en rapport avec un article paru dans l'Ottawa Sun; nous attendons leur réponse. La réaction de la fédération, qui s'est insurgée contre l'utilisation du mot « R » dans cet article et dans d'autres circonstances, nous a fait énormément plaisir. Il serait temps que l'Ontario lance sa propre campagne pour interdire le mot « R »!

Finances - Revenus et dépenses

D'où vient
l'argent
6 236 946 \$



À quoi sert
l'argent
6 822 738 \$



Les états financiers sont fournis sur demande et peuvent être téléchargés directement de notre site Web.

** Le fonctionnement de « Matière à recyclage » (Recycling Matters) a été perturbé par des facteurs externes l'an dernier. Intégration communautaire Ontario a pris des mesures pour régler les problèmes.

Lauréats de 2011

Prix du mérite civique

Monsieur le maire Mike Bradley

Prix de l'intégration scolaire de l'ACIC – Ontario

Jim Hansen

Prix d'honneur James Montgomerie

Melissa Abrams

Prix communautaire James Montgomerie

Respect Tour – 2010

Community Living Chatham-Kent

Prix des médias

Kathy Botham

EMC Kemptville

"Inclusive Education: That's Great!"

Reconnaissance d'un bulletin d'information

Community Living Peterborough

Reconnaissance d'un article d'un bulletin d'information

Plainfield Community Homes pour « Respect and Dignity:

Till Death Do Us Part »

par Chris Semark et Jim Mortlock

Prix du meilleur site Web

Community Living Peterborough

Prix William G. Davis pour le bénévole par excellence

Jim Turner (décédé)

Bourse Anne Stafford « Éclairez l'avenir »

James Al-Haj

Bradley Chadwick

Christopher Petit

Jordan Downing

Natalie Boucher

Curtis Penfold

Henri Curtis

Scott Storm

Ashlaegh Grass

Anthony Caron

Shanna Smeltzer

Laura Viscardis

Ryan Barnaby

Shawn West

Brianne Drouillard

Jeremy Hart

Kim Pascoe

James Cole

Ben Prins

Pam Seedhouse

Jane Wellard

Tim Snider

Jessica Krawchuk

Nathalia Drkulec

Brampton

Windsor

Thunder Bay

Barrie

Angus

Utopia

Sturgeon Falls

Peterborough

Bowmanville

Chatham

Wallaceburg

Peterborough

Oshawa

Simcoe

Tecumseh

Leamington

Campbellford

Peterborough

Peterborough

Campbellford

Campbellford

Barrie

Newmarket

Tecumseh

INTÉGRATION
COMMUNAUTAIRE
ONTARIO



240, Duncan Mill Road, Bureau 403
Toronto (Ontario) Canada M3B 3S6

Téléphone: 416-447-4348 • Sans frais : 1-800-278-8025

Courriel : info@communitylivingontario.ca

www.communitylivingontario.ca



facebook.com/communitylivingontario



twitter.com/CLOntario



youtube.com/comclivon